

## הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 19.10.2022

**בין:** ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי שר האוצר, מר אביגדור ליברמן, ועל ידי שרת החינוך החינוך, ד"ר יפעת שאשא-ביטון;

(להלן: "המדינה") ;

מצד אחד

**לבין:** הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על ידי המזכירה הכללית, הגב' יפה בן-דויד ;

(להלן: "ההסתדרות") ;

מצד שני

**הואיל:** ובשנים האחרונות התעורר קושי משמעותי לגייס ולשמר כוח אדם איכותי בהוראה במערכת החינוך הרשמית בשירות המדינה ובעת הזו קם צורך חיוני במציאת פתרונות אשר יתנו מענה למצוקת גיוס ושימור כוח האדם האיכותי בהוראה כאמור ;

**והואיל:** והצדדים סבורים כי מתן גמישות וכלים ניהוליים נחוצים לשם קידום מערכת החינוך הרשמית בשירות המדינה והתאמתה למציאות המשתנה, ובין היתר מתן מענה לצרכים בית ספריים ;

**והואיל:** ובמכתבה של מנכ"לית משרד החינוך מיום 19/10/2022 בעניין שינויים והתאמות בלוח החופשות פורטו התאמות בלוח החופשות בחינוך הרשמי, ומכתבה זה נענה על ידי מזכ"לית הסתדרות המורים במכתבה מיום 19/10/2022 ;

**והואיל:** ועובדי הוראה בשירות המדינה מועסקים לפי תנאי ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 25.12.2008 (כפי שתוקן ויתוקן מעת לעת) בעניין רפורמת אופק חדש, בין אם הוחלו על עובדי ההוראה מכוח ההסכם האמור ובין אם הוחלו לגביו מכוח הסכם קיבוצי אחר (להלן – "**תנאי אופק חדש**" או "**הסכם אופק חדש**" לפי העניין), וכן ישנם עובדי הוראה בשירות המדינה המועסקים בתנאי ההעסקה אשר חלו על עובדי ההוראה בשירות המדינה על פי ההסכמים הקיבוציים שהיו קיימים בין הצדדים טרם יישום תנאי רפורמה במערכת החינוך (לרבות רפורמת

אופק חדש), כפי שעודכנו או יעודכנו מעת לעת בהסכמה בין הצדדים, ואשר חלים על עובד הוראה בשירות המדינה שלא עבר להעסקה בתנאי רפורמה במערכת החינוך (להלן – "תנאי העסקה טרום רפורמה"), והצדדים ניהלו משא ומתן לגבי תנאי העבודה והשכר של עובדי ההוראה האמורים בגין התקופה שמיום 1.1.2020 עד ליום 31.12.2026 ;

**והואיל :** והצדדים הגיעו להסכמות אותן הם מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי זה ;

**לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :**

## **פרק א' - כללי**

### **1. הוראות כלליות**

- 1.1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. בכל מקום בהסכם זה בו דובר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה או להפך, אלא אם כן צוין אחרת במפורש.
- 1.3. בכל מקום בו דובר בלשון יחיד הכוונה גם בלשון רבים או להפך, אלא אם כן צוין אחרת במפורש.
- 1.4. כותרות ההסכם הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו.
- 1.5. אין באזכור מכתבים, חוזרי מנכ"ל משרד החינוך, נהלים וכיוצא בזה, בהסכם זה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.

### **2. תחולה**

הסכם זה יחול לגבי העובדים בשירות המדינה, במשרד החינוך, המדורגים בדירוג עובדי הוראה, המועסקים במוסדות החינוך בתנאי אופק חדש וכן לגבי העובדים בשירות המדינה, במשרד החינוך, המדורגים בדירוג עובדי הוראה, המועסקים במוסדות החינוך בתנאי העסקה טרום רפורמה, למעט עובדים כאמור אשר תנאי העסקתם נקבעו לפי האמור במכתבים שבין הממונה על השכר לבין מזכ"ל הסתדרות המורים מיום 11.11.2013, לגבי חלק העסקתם אשר לגביו חלות ההוראות עליהן הוסכם במכתבים האמורים ולמעט עובדי הוראה המועסקים באולפנים (להלן: "עובדי הוראה").

למען הסר כל ספק מובהר כי הסכם זה יחול לגבי העובדים בשירות המדינה, במשרד החינוך, המדורגים בדירוג עובדי הוראה, המועסקים בתפקידי הדרכה אשר בהתאם להסכם הקיבוצי אשר נחתם בין הצדדים ביום 9.11.2016 (להלן – "הסכם המדריכים") שכרם משולם לפי תנאי רפורמת אופק חדש או לפי האמור בסעיפים 12(ג) או 12(ב) להסכם המדריכים בלבד.

למען הסר כל ספק מובהר כי הסכם זה לא יחול לגבי עובדים המועסקים בשירות המדינה במכללות להכשרת עובדי הוראה, המדורגים בדירוג עובדי הוראה אשר חל לגביהם ההסכם הקיבוצי אשר נחתם בין הצדדים ביום 7.5.2015 או ההסכם הקיבוצי אשר נחתם בין הצדדים ביום 21.1.2019.

### 3. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שמיום 1.1.2020 עד ליום 31.12.2026.

### פרק ב' – תנאי אופק חדש

מוסכם ומובהר כי הוראות פרק זה חלות על עובדי ההוראה המועסקים בתנאי אופק חדש בלבד.

#### 4. עדכון טבלאות שכר משולב לעובדי הוראה המועסקים בתנאי אופק חדש

4.1. החל מיום 1.9.2022 טבלאות השכר המשולב החדשות הקבועות בנספחים 1א עד א 8

יבואו במקום טבלאות השכר המשולב החלות ערב חתימת הסכם זה לגבי עובדי הוראה המועסקים בתנאי אופק חדש. התשלום לפי סעיף זה יבוצע החל ממשכורת חודש ינואר 2023 למפרע ליום 1.9.2022.

4.2. החל מיום 1.9.2023 טבלת השכר המשולב החדשה הקבועה בנספח 9 תבוא במקום הטבלה שבנספח א 8.

מובהר כי למעט החלפת טבלאות השכר המשולב כמפורט בסעיף זה לא יחול שינוי ביתר הכללים החלים לעניין השכר המשולב.

#### 5. תוספת אופק 2022

5.1. החל מיום 1.9.2022 יהיו עובדי ההוראה עליהם חל סעיף זה אשר מועסקים במשרה מלאה (100%), במוסדות חינוך במשרד החינוך זכאים לתוספת שקלית בהתאם לדרגתם כמפורט בטבלאות המצורפות בנספחים 1ב עד 7 להסכם זה, בכפוף לכללים המפורטים בסעיפים קטנים 5.3 עד 5.5 (להלן: "תוספת אופק 2022"). התשלום לפי סעיף זה יבוצע החל ממשכורת חודש ינואר 2023 למפרע ליום 1.9.2022.

5.2. החל מיום 1.9.2023 תוספת אופק 2022 תהיה כמפורט בנספחים 1ג עד 7 להסכם זה.

5.3. עובד הוראה יהיה זכאי לתוספת אופק 2022 בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד הוראה במשרה מלאה.

5.4. תוספת אופק 2022 תהווה שכר לכל דבר ועניין, והיא תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות אחוזיות המחושבות על בסיס השכר המשולב, לעניין חישוב ערך שעה לעניין חישוב התמורה עבור ביצוע "שעות מילוי מקום" או עבור ביצוע "פעילויות בית ספריות", לעניין הפחתת שכר בשל שעת היעדרות, ולעניין חישוב התמורה המשולמת כאמור בסעיף 33(ד) להסכם רפורמת אופק חדש, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד

הוראה המבוטח בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה או ניכוי אחרים הנהוגים לעניין שכר משולב.

5.5. הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב] התש"ל – 1970, תוספת אופק 2022 תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.

5.6. למען הסר ספק מובהר כי אין בתוספת אופק 2022 כדי לשנות מהכללים החלים לגבי התוספת השקלית לעובד הוראה כפי שנקבעו בהסכם הקיבוצי מיום 19.3.2017.

## 6. תוספת אישית אחוזית למנהלים

בכל אחד מן המועדים בהם תעודכנה טבלאות השכר המשולב כמפורט בסעיפים קטנים 4.1 עד 4.2 יעודכן שיעור התוספת האישית האחוזית למנהלים הזכאים לה מכוח הוראות סעיף 72 להסכם אופק חדש, כך שסכומה השקלי ישמר.

השיעור המעודכן של התוספות האישית למנהלים לה זכאי המנהל (C) יחושב על פי הנוסחה הבאה –

$A =$  הסכום השקלי של התוספת האישית ששולמה למנהל ערב עדכון טבלת השכר (להלן: "סכום שקלי לתוספת אישית למנהלים").

$B =$  השכר הטבלאי החדש של המנהל, בהתאם לדרגתו ולרמת המורכבות לאחר עדכון טבלת השכר.

$C =$  השיעור החדש של התוספת האישית, החל ממועד עדכון השכר הטבלאי

$$C = \frac{A}{B}$$

דוגמא:

(1) ערב עדכון טבלת השכר שיעור התוספת האישית לה היה זכאי המנהל עמד על 15% מתוך שכר משולב בסכום של 16,664.9 ₪ (שכר משולב למנהל בדרגה ב' של מוסד ברמת מורכבות 3). מכאן הסכום השקלי של התוספת האישית למנהלים עמד על 2,499.6 ₪ ערב עדכון טבלאות השכר. במקרה שבו יעודכן השכר המשולב של מנהל כאמור לסכום של 20,436.7 ש"ח יחושב שיעור התוספת האישית למנהל באופן הבא:

$$\frac{2,499.6}{20,436.7} = 12.23\%$$

למען הסר כל ספק מובהר כי עדכון שיעור התוספת האישית (C) לפי סעיף זה בא במקום אופן חישוב שיעור התוספת האישית למנהלים הקבוע בסעיף 72 להסכם אופק חדש.

למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לשנות מן הכללים החלים לגבי תוספת שקלית 2016.

(2) למעט שינוי שיעור התוספת האישית למנהלים לפי סעיף 72 להסכם אופק חדש כמפורט בסעיף זה לא יחול כל שינוי ביתר הכללים החלים לעניין התוספת האישית למנהלים כאמור.

## **7. גמול ייעוץ**

7.1. החל מיום 1.9.2023 יגדל שיעור גמול ייעוץ חינוכי הקבוע בסעיף 131 להסכם רפורמת אופק חדש (כפי שתוקן מעת לעת לרבות בסעיף 4 להסכם הקיבוצי מיום 19.3.2017) באופן הבא:

7.1.1. השיעור המירבי של גמול ייעוץ ליועץ חינוכי בעל רישיון זמני יגדל משיעור של 8% לשיעור של 12%.

7.1.2. השיעור המירבי של גמול ייעוץ ליועץ חינוכי בעל רישיון קבוע יגדל משיעור של 12% לשיעור של 18%.

7.2. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים בקשר לגמול הייעוץ ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול. עוד מובהר כי לא יחול כל שינוי בשיעור גמול הייעוץ לו זכאי עובד הוראה המועסק שלא בתנאי אופק חדש.

## **8. גמול סגנות**

8.1. החל מיום 1.9.2023 יגדל שיעור גמול סגנות הקבוע בסעיף 117(ב) להסכם רפורמת אופק חדש (כפי שתוקן מעת לעת), משיעור של 13% לשיעור של 20%.

8.2. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים לגבי גמול סגנות ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול. עוד מובהר כי לא יחול כל שינוי בשיעור גמול הסגנות לו זכאי עובד הוראה המועסק שלא בתנאי אופק חדש.

## **9. גמול ניהול חטיבה צעירה**

9.1. החל מיום 1.9.2023 יגדל שיעור גמול ניהול חטיבה צעירה הקבוע בסעיף 124 (ב) להסכם רפורמת אופק חדש (כפי שתוקן מזמן לזמן), משיעור של 13% לשיעור של 20%. עוד מובהר כי לא יחול כל שינוי בשיעור גמול ניהול חטיבה צעירה לו זכאי עובד הוראה המועסק שלא בתנאי אופק חדש.

9.2. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים לגבי גמול ניהול חטיבה צעירה ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול.

## **10. סכום שקלי מינימלי לגמולי תפקיד**

## 10.1. גמול חינוך

10.1.1. על אף האמור בסעיפים 39(א)(1) ו- 39(א)(2) להסכם אופק חדש, החל מיום

1.9.2023 גמול חינוך כיתה יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלו:

10.1.1.1. 10% מהשכר המשולב למחנך כיתה שאינה כיתה א'; 11.5%

מהשכר המשולב למחנך כיתה א'.

10.1.1.2. 1,000 ₪;

10.1.2. למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים

החלים לעניין גמול חינוך כיתה ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול.

## 10.2. גמול ממונה (רכז) שכבה

10.2.1. על אף האמור בסעיף 39(א)(9) להסכם אופק חדש, החל מיום 1.9.2023 גמול

ממונה (רכז) שכבה יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלו:

10.2.1.1. עד 4 כיתות בשכבה – 7% מהשכר המשולב; מעל 4 כיתות

בשכבה - 6% מהשכר המשולב;

10.2.1.2. 1,100 ₪;

10.2.2. למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים

החלים לעניין גמול ריכוז שכבה ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול.

## 10.3. גמול ניהול חטיבה צעירה

10.3.1. על אף האמור בסעיף 124(ב) להסכם אופק חדש (כפי שתוקן בסעיף 9 בפרק

זה ויתוקן מזמן לזמן), החל מיום 1.9.2023 גמול ניהול חטיבה צעירה, יהיה

הסכום הגבוה מבין שני אלו:

10.3.1.1. 13% מהשכר המשולב (או 20% לפי מועד ההגדלה);

10.3.1.2. 1,100 ₪;

10.3.2. למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים

החלים לעניין גמול מנהל חטיבה צעירה ערב החתימה על הסכם זה ואלו

ימשיכו לחול.

## 10.4. גמול סגנות

10.4.1. על אף האמור בסעיף 117(ב) להסכם אופק חדש (כפי שתוקן בסעיף 8 בפרק זה

ויתוקן מזמן לזמן), החל מיום 1.9.2023 גמול סגנות יהיה הסכום הגבוה מבין

שני אלו:

10.4.1.1. 13% מהשכר המשולב / 20% מהשכר המשולב (לפי מועד

ההגדלה);

10.4.1.2. 1,100 ₪;

10.4.2. למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים לעניין גמול סגנות ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול.

#### 10.5. גמול ניהול גן

10.5.1. על אף האמור בסעיף 138(א)(1) להסכם אופק חדש, החל מיום 1.9.2023 גמול

ניהול גן יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלו:

10.5.1.1. שיעור הגמול מהשכר המשולב הקבוע בהוראות סעיף 138

(א) (1) להסכם אופק חדש.

10.5.1.2. 1,500 ₪.

10.5.2. למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים

החלים לעניין גמול ניהול גן ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול.

10.6. למען הסר כל ספק מובהר כי כל הכללים אשר יחולו על הגמול השקלי שבסעיפים קטנים

10.1 עד 10.5 לעיל יהיו זהים לכללים החלים ערב החתימה על הסכם זה על הגמול

האחוזי שבסעיפים קטנים 10.1 עד 10.5 לעיל.

למען הסר כל ספק מובהר כי הוראות סעיף 10 זה לא חלות לגבי עובד הוראה המועסק

שלא בתנאי אופק חדש.

#### 11. גמול רכז חינוך חברתי

11.1. החל מיום 1.9.2023 יגדל שיעור גמול רכז חינוך חברתי בבית ספר יסודי הקבוע בסעיף

39(א)(8) להסכם רפורמת אופק חדש (כפי שתוקן מעת לעת), משיעור של 6% לשיעור של 8%.

11.2. למען הסר ספק, שיעור הגמול לרכז חינוך חברתי בחטיבת ביניים, יישאר בעינו, דהיינו

בשיעור של 10%.

11.3. למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים לעניין

גמול רכז חינוך חברתי ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול. עוד מובהר כי לא

יחול כל שינוי בשיעור גמול רכז חברתי לו זכאי עובד הוראה המועסק שלא בתנאי אופק חדש.

#### 12. גמול תפקיד לרכז פדגוגי (תכנון לימודים)

12.1. החל מיום 1.9.2023 יגדל שיעור גמול תפקיד לרכז פדגוגי (תכנון לימודים) הקבוע בסעיף

39 להסכם אופק חדש (כפי שנקבע בסעיף 3 (ג) להסכם הקיבוצי מיום 19.3.2017) משיעור

של 6% לשיעור של 8%.

12.2. למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים לעניין גמול רכז פדגוגי ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול. עוד מובהר כי לא יחול כל שינוי בשיעור גמול רכז פדגוגי לו זכאי עובד הוראה המועסק שלא בתנאי אופק חדש.

### **13. גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית**

13.1. החל מיום 1.9.2023 יחולו השינויים שלהלן לגבי גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית:

13.1.1. סעיף 4. ג. להסכם הקיבוצי אשר נחתם בין הצדדים ביום 8.9.1998 (להלן: "הסכם הטיולים") יתוקן כך שנוסחו המתוקן יהיה כדלהלן:

"4.ג – התגמול אשר ישולם לעובד ההוראה יחושב לפי יחידות פעילות. יחידת פעילות תהיה שווה לערך של 0.7% מהשכר החודשי המשולב למשרה מלאה (ולא בהתאם להיקף משרתו)"

13.1.2. סעיף 4.ח להסכם הטיולים וסעיף 40 (ד) להסכם אופק חדש (שתוקן בסעיף 29 להסכם ההשלמה), יתוקנו כך שבמקום "פחות מ- 4 שעות" יכתב בהם "פחות מ- 7 שעות".

13.1.3. נספח א' להסכם הטיולים (אשר מתייחס לתגמול המשולם, על בסיס שעות מילוי מקום, לעובד הוראה אשר מלווה טיולים ביום החופשי שלו או ביום בו הנו מועסק במשך פחות מ- 4 שעות), יבוטל ויוחלף בנספח ה' להסכם זה (אשר מתייחס לתגמול המשולם, על בסיס שעות מילוי מקום, לעובד הוראה אשר מלווה טיולים ביום החופשי שלו או ביום בו הנו מועסק במשך פחות מ- 7 שעות).

13.2. למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים לעניין גמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול.

### **14. יום היערכות**

#### **14.1. לגבי מורים -**

מורה אשר השתתף ביום היערכות בבית הספר לקראת פתיחת שנת הלימודים (שאורכו לא יעלה על שש שעות) יהיה רשאי שלא לבצע שעות כמפורט להלן, עד למספר שעות העבודה שביצע ביום ההיערכות כאמור:

14.1.1. עד שעתיים פרטניות במהלך השבוע הראשון לעבודתו בשנת הלימודים, בהתאם להנחיות שיקבע משרד החינוך;



14.1.2. עד ארבע שעות שהייה במהלך שני חודשי עבודתו הראשונים בשנת הלימודים, המוקדשות לשיבות עבודה, (ולמען הסר ספק סך הכל ארבע שעות יחידות בחודשיים), בהתאם להנחיות שיקבע משרד החינוך ;

למען הסר כל ספק מובהר כי מורה אשר השתתף ביום היערכות יהיה רשאי שלא לבצע עד שעותיים פרטניות כמפורט בסעיף קטן 14.1.1 לעיל ובנוסף עד 4 שעות שהיה כמפורט בסעיף קטן 14.1.2 לעיל, סך הכל עד 6 שעות יחידות במהלך החודשיים הראשונים, ובכל מקרה לא יותר מסך כל שעות העבודה אשר ביצע במסגרת יום ההיערכות.

## 14.2. לגבי גננות –

גננת אשר השתתפה ביום היערכות בגן ילדים, לקראת פתיחת שנת הלימודים, יום ההיערכות האמור יתקיים במסגרת מפגש פיתוח מקצועי אחד עם המפקחת בחודש אוגוסט. יום זה יבוא במניין מפגשי הפיתוח המקצועי במהלך שנת הלימודים המתחילה בחודש ספטמבר הקרוב אליו.

14.3. למען הסר כל ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהסדר בנוגע להחזר הוצאות נסיעה בגין יום ההיערכות. עוד מובהר כי עובד הוראה לא זכאי לכל תגמול נוסף בעד השתתפותו ביום היערכות לקראת פתיחת שנת הלימודים.

## 15. תוספת לגנת עמיתה

### 15.1. לעניין סעיף זה :

“גננת עמיתה” (גננת משלימה) – עובדת הוראה המשובצת כגננת בגן ילדים, בחינוך הרגיל או המיוחד, ביום לימודים קבוע באחד או יותר מימי השבוע בו מנהלת הגן אינה עובדת על פי תכנית שבוע הלימודים בגן, כאשר ביום זה היא משמשת כגננת האחראית על הגן וממלאת את כל התפקידים הנובעים והמתחייבים מכך.

“גננת עמיתה זכאית” – גננת עמיתה אשר לא זכאית לאף אחד מן הגמולים המפורטים להלן בשכרה :

15.1.1. גמול ניהול גן הקבוע בסעיף 138(א) להסכם אופק חדש.

15.1.2. גמול חינוך הקבוע בסעיף 138(ב) להסכם אופק חדש.

15.1.3. גמול ניהול נגרר או גמול ייעוץ נגרר הקבועים בסעיפים 50 א ו-140(ו) להסכם אופק חדש.

15.1.4. גמול ניהול אשכול גנים (בחינוך הרגיל או בחינוך המיוחד) הקבוע בסעיף 144ג(א) להסכם אופק חדש (כפי שתוקן בהסכמים הקיבוציים שנחתמו בין הצדדים ביום 17.6.2021).

15.1.5. כל רכיב שמירת שכר לרבות רכיב כאמור הקבוע בהוראות 38 ב ו-38ג, להסכם אופק חדש.

15.2. החל מיום 1.9.2023 גננת עמיתה זכאית במשרה מלאה תהא זכאית ל"תוספת לגננת עמיתה" בשיעור של 10% משכרה המשולב. גננת עמיתה זכאית במשרה חלקית הנמוכה ממשרה מלאה תהא זכאית לתוספת לגננת עמיתה בשיעור 10% משכרה המשולב (בהתאם לחלקיות משרתה). למען הסר כל ספק מובהר כי גננת עמיתה זכאית המועסקת מעבר למשרה מלאה (100%) תהא זכאית לתוספת לגננת עמיתה לה זכאית גננת עמיתה במשרה מלאה.

15.3. בסמוך לאחר מועד החתימה על ההסכם, מדינת ישראל תפעל להכרה בתוספת לגננת עמיתה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה [גמלאות] [נוסח משולב], התש"ל – 1970.

15.4. תוספת לגננת עמיתה תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לעניין חישוב פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, לעניין חישוב התמורה עבור ביצוע "שעות מילוי מקום" או עבור ביצוע "פעילויות בית ספריות", לעניין הפחתת שכר בשל שעת היעדרות, לעניין חישוב התמורה המשולמת כאמור בסעיף 33(ד) להסכם רפורמת אופק חדש, לעניין הפרשות לקרן השתלמות ולגבי גננת עמיתה זכאית המבוטחת בפנסיה צוברת תבוצענה הפרשות לקופת גמל לקצבה בהתאם לשיעורים החלים לפי הוראת סעיף קטן 1(ב) לפרק ו' להסכם הקיבוצי מיום 30.12.2009. למען הסר ספק מובהר כי תוספת לגננת עמיתה אינה חלק מהשכר המשולב ולא תבוא בבסיס לחישוב תוספות שכר אחרות (שקליות או אחוזיות).

## **16. פעילויות בית ספריות**

16.1. סעיף 30(ג) להסכם אופק חדש יתוקן באופן הבא:

16.1.1. מספר השעות המירבי לכל אחת מן הפעילויות המפורטות בסעיפים קטנים 30(ג)1 עד 30(ג)3 יימחק.

16.1.2. לאחר סעיף קטן 30(ג)3 יבוא סעיף 30(ג)4 כדלהלן:

"30(ג)4 - מפגש בעלי תפקידים לקראת פתיחת שנת הלימודים או מפגש עם תלמידים לקראת פתיחת שנת הלימודים. המפגשים האמורים יתקיימו בסמוך לפני פתיחת שנת הלימודים (עד 3 שעות)."

16.1.3. לאחר סעיף קטן 30(ג)4 יבוא סעיף 30(ג)א כדלהלן:

"30(ג)א - אופן חלוקת שעות הפעילות כאמור לעיל בין הפעילויות המפורטות בסעיף 30(ג) להסכם אופק חדש ייקבע על ידי המנהל בהתאם לצרכי בית הספר"

16.2. סעיף 6(ד) להסכם הקיבוצי אשר נחתם בין הצדדים ביום 17.9.2013 (להלן – "הסכם בעלי

תפקידים וגננות") יתוקן באופן הבא:

לאחר סעיף 6(ד)3 יבוא סעיף 6(ד)4 כדלהלן:

”6(ד4) – מפגש עם תלמידים לקראת פתיחת שנת הלימודים אשר יתקיים בסמוך לפני

פתיחת שנת הלימודים (עד 3 שעות).”

16.3. החל מיום 1.9.2023 יוגדל מספר שעות הפעילות המרבי כמפורט בסעיפים 30 (ב) להסכם אופק חדש או בסעיף 6 להסכם בעלי תפקידים וגננות, מ- 18 שעות בכל מחצית של שנת הלימודים ל- 40 שעות פעילות בית ספרית לכל שנת הלימודים לטובת פעילויות המפורטות בסעיף 30(ג) להסכם אופק חדש או לטובת הפעילויות המפורטות בסעיף 6(ד) להסכם בעלי תפקידים וגננות, לפי העניין. למען הסר כל ספק מובהר כי חלוקת שעות הפעילות בהתאם למחציות שנת הלימודים מבוטלת.

16.4. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים לגבי שעות פעילויות בית ספריות ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול.

## 17. גמול חינוך מיוחד

17.1. החל מיום 1.9.2023 יגדל שיעור גמול חינוך מיוחד הקבוע בסעיף 39(א) להסכם רפורמת אופק חדש (כפי שתוקן מעת לעת), באופן הבא:

17.1.1. גמול חינוך מיוחד אשר ערב החתימה על הסכם זה היה בשיעור של 9% יגדל לשיעור של 10%, למעט לגבי מורים המועסקים במתי”א (מרכזי תמיכה אזוריים) אשר יחול לגביהם האמור בסעיף קטן 17.1.4 או 17.1.5 לפי העניין.

17.1.2. גמול חינוך מיוחד אשר ערב חתימת הסכם זה היה בשיעור של 14% יגדל לשיעור של 15%.

17.1.3. על אף האמור בסעיף קטן 17.1.2 לעיל, לגבי עובד הוראה המלמד בכיתה שהוגדרה על ידי משרד החינוך ככיתה מסוג לקות “אוטיזם” או מסוג לקות “הפרעות נפשיות קשות (ח”נ)”, בהתאם לחוזר מנכ”ל משרד החינוך נח/8(ב), מיום ה’ בניסן התשנ”ח, 1 באפריל 1998 וכפי שעודכן ויעודכן מזמן לזמן, יגדל שיעור גמול חינוך מיוחד, בגין שעות הלימוד בכיתות אלו, מ-14% לשיעור של 17%. למען הסר כל ספק סעיף זה לא יחול לגבי מורים במתי”א אשר לגביהם יחול סעיף קטן 17.1.5 להלן.

17.1.4. החל מיום 1.9.2023, מורים המועסקים במסגרת מוסד מתי”א (מרכז תמיכה יישובי אזורי) אשר לא זכאים לגמול מחנך כיתה הקבוע בהוראות סעיף 50 להסכם אופק חדש (כפי שתוקן בסעיף 37 להסכם הקיבוצי מיום 29.2.2012), ואשר זכאים לגמול חינוך מיוחד בשיעור של 9% לפי הקבוע בסעיף 39(א) להסכם אופק חדש או לגמול בשיעור 9% לפי הקבוע בסעיף 39(א) להסכם אופק חדש (להלן – “מורי מתי”א זכאים” או “מורה מתי”א זכאי” לפי העניין), יהיו זכאים לגמול האמור בשיעור של 15% (במקום 9%).

17.1.5. על אף האמור בסעיף 17.1.4 לעיל, החל מיום 1.9.2023 לגבי מורה מתי”א זכאי המלמד בכיתה שהוגדרה על ידי משרד החינוך ככיתה מסוג לקות “אוטיזם” או

מסוג לקות "הפרעות נפשיות קשות (ח"נ)", בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד החינוך נח/8(ב), מיום ה' בניסן התשנ"ח, 1 באפריל 1998 וכפי שעודכן ויעודכן מזמן לזמן, יגדל שיעור גמול חינוך מיוחד, בגין שעות הלימוד בכיתות אלו, מ-9% לשיעור של 17%.

17.2. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים בקשר לגמול חינוך מיוחד או לגמול לפי סעיף 39(א)(4) כפי שהיו ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול. עוד מובהר כי לא יחול כל שינוי בשיעור הגמול לו זכאי עובד הוראה המועסק שלא בתנאי אופק חדש.

## **18. ביגוד**

לעניין סעיף זה "פיזיותרפיסט" – עובד הוראה ממקצועות הבריאות כמשמעותם בסעיף 20 להסכם אופק חדש בעל תעודה מקצוע בפיזיותרפיה אשר במסגרת תפקידו מטפל באמצעות פיזיותרפיה.

18.1. החל מיום 1.9.2023 פיזיותרפיסט במשרה מלאה יהיה זכאי, אחת לשנה, במשכורת חודש יולי, ל"תוספת קצובת ביגוד לפיזיותרפיסטים" בסך של 800 ₪ בלבד, זאת בנוסף לקצובת הביגוד לה זכאים ערב החתימה על הסכם זה.

18.2. לגבי תוספת קצובת ביגוד לפיזיותרפיסטים יחולו אותם כללים החלים לגבי קצובת הביגוד הקבועה בהסכם הקיבוצי אשר נחתם בין הצדדים ביום 17.11.2011 בנושא העלאת התעריף לקצובת ביגוד למורים לחינוך גופני.

## **19. מורים המשובצים להעסקה באופן חריג טרם היותם אקדמאים**

19.1. החל מיום 1.9.2023 יתווסף סעיף 36 (ז) להסכם אופק חדש:

"36(ז) באותם מקרים חריגים וקצובים בזמן מוגדר בהם משרד החינוך מאשר שיבוץ להעסקת מורה חדש אשר אינו אקדמאי ואשר אינו זכאי לשכר מתמחה בהוראה על פי הוראות סעיפים 145-148 להסכם אופק חדש, ישובץ המורה בטבלאות השכר בדרגה 1 וכותק 1.

מורה חדש שאינו אקדמאי בעל ותק מוכר משירות בצה"ל בהוראה או משירות לאומי בהוראה, כאמור בסעיף 37 להלן, ישובץ בהתאם לויתקו האמור. טבלת השכר בה ישובץ המורה (בכיר, מוסמך או בלתי מוסמך) תקבע בהתאם להשכלתו."

19.2. החל מיום 1.9.2023 סעיפים 51, 59, 60 ו-61 להסכם אופק חדש מבוטלים למעט לגבי אותם עובדי הוראה אשר חתמו קודם ליום 30.6.2023 על כתב התחייבות לפיו התחייבו להשלים השכלה אקדמאית בתוך ארבע שנים כמפורט בסעיפים האמורים.

## 20. היקף העסקה מקסימלי – תיקון סעיף 33(ד) להסכם אופק חדש

20.1. בסעיף 33(ד) להסכם אופק חדש לאחר המילים "מנהלי כוח אדם בהוראה במחוזות" יבוא "או מנהלי בתי הספר". התיקון המפורט בסעיף זה יחול לקראת שנת הלימודים תשפ"ד ואילך.

20.2. מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים ערב חתימת הסכם זה ואלו ימשיכו לחול.

## 21. מענק שימור

עובד הוראה אשר עומד בכל תנאי הזכאות המפורטים להלן במצטבר יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום כולל של 10,000 ₪ (להלן – "המענק"), אשר ישולם בחודש מאי הסמוך לאחר מועד כניסתו למעמד עובד קבוע בהתאם להוראות משרד החינוך כפי שיהיו מזמן לזמן (להלן – "עובד קבוע"):

### 21.1. תנאי הזכאות –

עובד הוראה כהגדרתו בסעיף 2, המקיים בנוסף גם את התנאים הבאים במצטבר:

21.1.1. העסקתו כעובד ההוראה בשירות המדינה על ידי משרד החינוך החלה בתקופה

שמיום 1.9.2023 ואילך.

21.1.2. עובד ההוראה מועסק בתנאי אופק חדש.

21.1.3. העובד אינו בעל ותק בהוראה בפועל ערב תחילת העסקתו כעובד הוראה

בשירות המדינה במשרד החינוך ולמעט מי שתקופת שירותו בצבא ההגנה

ישראל או במסגרת השירות הלאומי הוכרה כוותק בהוראה בפועל בהתאם

לכללים החלים לעניין זה, כפי שיהיו מזמן לזמן.

21.1.4. העובד הועסק ברצף כעובד הוראה במשרד החינוך עד לקבלת מעמד של עובד

קבוע. לעניין סעיף קטן זה רציפות ההעסקה תיקטע בכל מקרה בו שנת

הלימודים לא מוכרת כשנת ותק בהוראה לצורך קבלת מעמד של עובד קבוע

בהתאם לכללים החלים בעניין זה כפי שיהיו מזמן לזמן ולמעט תקופת לידה

והורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 שלא תקטע את הרצף

(למרות שאינה מוכרת לקביעת מעמד).

21.1.5. חלקיות משרתו במועד כניסתו למעמד עובד קבוע היא 70% משרה ומעלה,

למעט עובדי הוראה כאמור בסעיפים קטנים 27(ד) ו-27(ה) להסכם אופק חדש

אשר תנאי זה לא יחול לגביהם.

21.2. לסכום המפורט לעיל (10,000 ₪) יהיה זכאי עובד אשר חלקיות משרתו המשוקללת במהלך

36 החודשים שקדמו לחודש אפריל הקודם לחודש מאי בו ישולם המענק (להלן – "התקופה

הרלוונטית לחישוב המענק"), כמפורט בסעיף קטן 21.6 להלן, היא משרה מלאה (100%).

עובד אשר חלקיות העסקתו המשוקללת במהלך התקופה הרלוונטית לחישוב המענק,

נמוכה ממשרה מלאה (100%), יהיה זכאי לחלקו היחסי של המענק, על פי חלקיות משרתו

(המשוקללת) בתקופה האמורה.

21.3. בכל מקרה, בחישוב חלקיות משרתו המשוקללת של עובד ההוראה בתקופה הרלוונטית לעניין המענק, לגבי כל חודש, לא יילקחו בחשבון היקפי משרה שמעבר ל-100%.

21.4. למען הסר ספק מובהר כי סכום המענק המרבי לו יהיה זכאי עובד קבוע לא יעלה על 10,000 ₪.

21.5. תקופת לידה והורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או שירות מילואים או חופשה ללא משכורת לרגל מחלה וכן כל תקופה אחרת בגינה עובד ההוראה לא היה זכאי לשכר, אשר חלה במהלך התקופה בת 36 החודשים כמפורט בסעיף קטן 21.2 לעיל, לא תובא בחשבון לעניין חישוב חלקיות המשרה המשוקללת לעניין המענק.

למען הסר ספק מובהר כי במקרה כאמור חלקיות המשרה המשוקללת תחושב לפי אותם חודשים במהלכם עובד ההוראה הועסק בפועל מתוך 36 החודשים שקדמו לחודש מאי בו משולם המענק כמפורט בסעיף קטן 21.6 להלן.

21.6. המענק ישולם לעובד ההוראה במשכורת חודש מאי שלאחר מועד כניסת העובד למעמד עובד קבוע, או לכל המאוחר במשכורת החודש שלאחר מכן.

21.7. המענק לפי סעיף זה לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לעניין חישוב התמורה עבור ביצוע שעות מילוי מקום ושעות פעילות בית ספרית, לעניין הפחתת שכר בשל שעת היעדרות, לעניין חישוב התמורה המשולמת כאמור בסעיף 33(ד) להסכם רפורמת אופק חדש, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות ולקופת גמל לקצבה).

21.8. למען הסר ספק, המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

21.9. מובהר כי אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

21.10. מובהר כי לגבי עובד אשר זכאי למענק לפי סעיף זה ואשר במועד ביצוע תשלום המענק כאמור בסעיף 21.6 לעיל, מתקיימות לגביו הנסיבות המפורטות באחד מן הסעיפים 21.10.1 עד 21.10.4 להלן, יבוצע תשלום המענק במשכורת החודש הראשונה שתשלום עם השיבה לעבודה במשכורת, ולכל היותר במשכורת החודש שאחריה:

21.10.1. שוהה בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום;

21.10.2. שוהה בחופשת מחלה ללא משכורת;

21.10.3. שוהה בתקופת לידה והורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, התשי"ד - 1954;

21.10.4. נעדר מעבודה בגין פגיעה בעבודה שאינה נזקפת על חשבון חופשת המחלה שלו לפי כל דין.

21.11. לדוגמא - עובד הוראה הועסק כעובד הוראה במשרד החינוך החל מיום 1.9.2025 בחלקיות משרה של 80%. ביום 1.12.2027 שהה העובד בתקופת לידה והורות וביום 1.3.2028 חזר לעבודה בפועל בחלקיות העסקה של 80%. ביום 1.9.2028 נכנס למעמד עובד קבוע בחלקיות משרה של 90%. למען הסר ספק מובהר כי הנתונים המובאים כאן הינם לשם הדוגמא בלבד ואין בהם כדי ללמד על כללים והוראות שאינם בקשר למענק השימור לפי סעיף זה או על פרשנותם של אלו.

"התקופה הרלוונטית לחישוב המענק": 1.4.2026 עד 31.3.2029.  
 חלקיות העסקה החל מיום 1.4.2026 ועד ליום 31.11.2027: 80% במשך 20 חודשים.  
 תקופת לידה והורות מיום 1.12.2027 ועד ליום 28.2.2028: משך 3 חודשים שלא מובאים בחשבון.  
 חלקיות העסקה החל מיום 1.3.2028 ועד ליום 31.8.2028: 80% במשך 6 חודשים.  
 חלקיות העסקה החל מיום 1.9.2028 ועד ליום 31.3.2029: 90% במשך 7 חודשים.

תקופת הלידה וההורות לא תילקח בחשבון בחישוב חלקיות ההעסקה המשוקללת, לא במונה ולא במכנה:

$$\frac{(80\% * 20 + 80\% * 6 + 90\% * 7)}{33} = \frac{2710}{33} \% = 82 \frac{4}{33} \%$$

על כן בחודש מאי 2029, ככל שעמד בכלל תנאי הזכאות, יהיה זכאי למענק על סך 8,212 ₪.

## 22. גמול תפקיד בית ספרי

22.1. החל משנת הלימודים תשפ"ו (המתחילה ביום 1.9.2025) ומדי שנה, מנהל בית ספר יסודי, חטיבת ביניים, בית ספר בחינוך המיוחד, מרכז מחוננים, חווה חקלאית או מרכז ימי (להלן בסעיף זה – "המנהל" או "בית הספר" לפי העניין) יהיה רשאי לקבוע מספר תפקידים מוגדרים אותם ימלא מורה בבית הספר (להלן – "תפקידים בית-ספריים"), בהתחשב בצרכי בית הספר לשנת הלימודים הרלוונטית ובהתאם להנחיות משרד החינוך.

22.2. לגבי כל תפקיד בית ספרי שקבע כאמור לעיל, יקבע המנהל את מספר יחידות הגמול להן יהיה זכאי עובד ההוראה הממלא את התפקיד. מספר יחידות הגמול אשר יקבע המנהל יהיה בין שתי יחידות גמול לחמש יחידות גמול, ביחידות שלמות (להלן – "גמול תפקיד בית ספרי").

קביעת מספר יחידות הגמול לכל תפקיד תבוצע בכפוף למכסת יחידות הגמול אשר תוקצה לבית הספר על ידי משרד החינוך, בהתאם לסדר העדיפויות הבית ספרי כפי שייקבע על ידי המנהל מדי שנת לימודים ובשים לב לקריטריונים מנחים שיעביר משרד החינוך.

- 22.3. למען הסר כל ספק גמול התפקיד הבית ספרי לא מחליף את גמולי התפקיד הקיימים ערב החתימה על הסכם זה והמנהל לא יקבע כתפקיד בית ספרי תפקיד אשר נקבע בגינו גמול בהסכם אופק חדש.
- 22.4. כל יחידת גמול תהיה שווה לסכום של 200 ₪ לחודש. כך למשל, תפקיד שנקבעו לו ארבע יחידות גמול מזכה את המורה אשר ימלא אותו בגמול תפקיד בית ספרי בסכום של 800 ₪ לחודש.
- 22.5. התפקידים הבית ספריים ויחידות הגמול לכל תפקיד כאמור ייקבעו על ידי המנהל בתחילת שנת הלימודים מידי שנה.
- למען הסר ספק מובהר כי מנהל רשאי לקבוע את אותם תפקידים בית ספריים (או חלק מהם) מדי שנה וכן רשאי לקבוע מספר יחידות גמול שונה לכל תפקיד בית ספרי מדי שנה, הכל בהתאם למפורט בסעיפים קטנים 22.1 ו-22.2 לעיל.
- 22.6. לגמול תפקיד בית ספרי יהיה זכאי מורה המועסק בחלקיות של שליש משרה ומעלה במשרד החינוך אשר ימלא את התפקיד הבית ספרי במהלך שנת הלימודים לפי קביעת המנהל וכל עוד המורה ממלא את התפקיד האמור במהלך שנת הלימודים האמורה. למען הסר ספק מובהר כי הן התפקיד הבית ספרי והן גמול התפקיד הבית ספרי נקבעים על ידי המנהל מדי שנת לימודים מחדש ואין למורה אשר מילא תפקיד מסוים בשנת לימודים מסוימת זכאות להמשיך במילוי התפקיד עם תום שנת הלימודים.
- 22.7. למען הסר ספק מובהר כי ככלל המינוי לתפקיד בית ספרי הינו לשנת לימודים מלאה.
- 22.8. מובהר כי מנהלים לא יהיו זכאים לגמול תפקיד בית ספרי.
- 22.9. מורה במשרה חלקית אשר ימלא תפקיד בית-ספרי יהיה זכאי לגמול תפקיד בית ספרי בערכו השקלי המלא ובלבד שהועסק בחלקיות של שליש משרה (33.33%) ומעלה.
- 22.10. למען הסר ספק מובהר כי עובד המועסק בחלקיות משרה העולה על משרה מלאה (100%) יהיה זכאי לגמול תפקיד בית ספרי בסכום לו זכאי מורה במשרה מלאה.
- 22.11. גמול תפקיד בית - ספרי יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לעניין חישוב התמורה עבור ביצוע "שעות מילוי מקום" או עבור ביצוע "פעילויות בית ספריות", לעניין הפחתת שכר בשל שעת היעדרות, ולעניין חישוב התמורה המשולמת כאמור בסעיף 33(ד) להסכם רפורמת אופק חדש, לעניין חישוב פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, וכן לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (בהתאם לשיעורים החלים לפי הוראות סעיפים קטנים (1)(א) או 1(ב) בפרק ו' להסכם הקיבוצי מיום 30.12.2009 - לפי העניין). למען הסר ספק מובהר כי גמול התפקיד הבית ספרי אינו חלק מהשכר המשולב ולא יבוא בבסיס לחישוב תוספות שכר אחרת (שקליות או אחוזיות).
- 22.12. מוסכם כי לא יבוצעו בגין גמול התפקיד הבית-ספרי הפרשות לקרן השתלמות.
- 22.13. המגבלה הקבועה בסעיף 39(ב) להסכם אופק חדש תחול לגבי גמול תפקיד בית - ספרי ואולם ככל שהמורה ממלא שלושה תפקידים המזכים בגמול תפקיד ואחד מהתפקידים האמורים הוא "תפקיד בית ספרי", לא יידרש אישור מנהל המחוז לתשלום שלושה גמולי תפקיד.



22.14. משרד החינוך יקבע את מפתח הקצאת יחידות הגמול לכל בית ספר מדי שנת לימודים.

### 23. שימור רמת מורכבות למנהל שהועבר ביוזמת משרד החינוך לבית ספר המתמודד עם קושי

23.1. לעניין סעיף זה "מנהל שהועבר" הוא מנהל שמתקיימים בו כל התנאים המפורטים להלן

במצטבר –

23.1.1. משרד החינוך יזם את העברת המנהל מבית הספר אותו ניהל לבית ספר אחר על

בסיס חוות דעת חיובית לגבי תפקודו הניהולי וניסיונו הניהולי, זאת לשם חיזוק בית ספר המתמודד עם קושי.

23.1.2. המנהל הינו במעמד "מנהל קבוע" במשרד החינוך ערב המעבר לבית הספר אליו מיועד, זאת בהתאם לכללים החלים לעניין קביעת מעמד של מנהל כקבוע וכפי שיהיו מזמן לזמן.

23.1.3. המנהל הועבר מבית הספר אותו ניהל (להלן: "בית הספר ממנו הועבר") לבית ספר אחר שהינו ברמת מורכבות נמוכה יותר (להלן: "בית הספר אליו מיועד") באופן רציף, ללא הפסקה בעבודתו בניהול.

23.1.4. לעניין הרציפות האמורה בסעיף (ג) לעיל, תקופות בהן המנהל לא עסק בעבודת הניהול מהסיבות המפורטות להלן, לא תחשבנה להפסקה בעבודת הניהול ולא תקטענה את הרצף:

23.1.4.1. תקופת לידה והורות, כמשמעותה בחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954

23.1.4.2. שירות מילואים

23.1.4.3. שנת שבתון אחת.

23.1.5. מעבר המנהל לבית הספר אליו מיועד הינו באישור אגף בכיר כוח אדם בהוראה ונעשה ללא קיום הליך מכרזי, זאת בהתאם לכללים החלים לעניין זה וכפי שיהיו מזמן לזמן.

23.2. החל מיום 1.9.2023 שכרו הטבלאי של מנהל שהועבר יחושב לפי רמת המורכבות אשר הייתה קבועה לו בבית הספר ממנו הועבר, ערב מעברו אל בית הספר אליו מיועד, זאת כל עוד הוא מכהן כמנהל בית ספר אליו מיועד.

23.3. במקרה בו רמת המורכבות שתיקבע לבית הספר אליו מיועד תהיה שווה או גבוהה מרמת המורכבות שנקבעה לו בבית הספר ממנו הועבר, תיפסק זכאותו של מנהל שהועבר לחישוב שכרו כמפורט בסעיף קטן 23.2 לעיל ושכרו יחושב החל ממועד זה ואילך בהתאם לרמת המורכבות הנקבעת לבית הספר אליו מיועד, כפי שתהיה מזמן לזמן.

למען הסר כל ספק מובהר כי אופן חישוב השכר הקבוע בסעיף זה לא יחול במקרה בו מנהל שהועבר יעבור מתפקידו כמנהל בבית הספר אליו מיועד.

### 24. גמול למחנך כיתת שילוב – הסכמה עקרונית

הצדדים מסכימים כי ייקבע גמול אחוזי למחנך כיתה או מנהלת גן בחינוך הרגיל אשר מחנכים כיתה בה משולבים תלמידים הזכאים לסל אישי (להלן: תלמידים משולבים), מעל למספר מסוים של תלמידים משולבים. מספר התלמידים המשולבים כמו גם שיעור הגמול האמור ייקבעו בין הצדדים עד ליום 1.9.2023 ולא יאוחר מיום 31.12.2023, בהתאם למסגרת התקציבית אשר הוקצתה לשם כך. הגמול שייקבע לפי סעיף זה ישולם לזכאים לו החל מיום 1.9.2024. לעניין סעיף זה "תלמיד משולב הזכאי לסל אישי" – כמשמעותו בסעיף 2 לתוספת השנייה לחוק חינוך מיוחד, התשמ"ח - 1988.

## **25. גמול פיצול – הסכמה עקרונית**

הצדדים מסכימים כי ייקבע גמול אחוזי למורה אשר מלמד בשנת לימודים מסוימת במספר רב של כיתות. מספר הכיתות כמו גם שיעורו של הגמול האמור ייקבעו בין הצדדים עד ליום 1.9.2023 ולא יאוחר מיום 31.12.2023, בהתאם למסגרת התקציבית אשר הוקצתה לשם כך. הגמול שייקבע לפי סעיף זה ישולם לזכאים לו החל מיום 1.9.2024.

## **26. מורה במשרה חלקית**

26.1. סעיף 27 (ג) להסכם אופק חדש יתוקן כמפורט להלן:  
החל מיום 1.9.2023 במקום המילים "חלקיות משרה הנמוכה מ- 50%" יבוא "חלקיות משרה הנמוכה מ- 70%".  
החל מיום 1.9.2024 במקום המילים "חלקיות משרה הנמוכה מ- 70%" יבוא "חלקיות משרה הנמוכה מ- 80%".  
26.2. למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות מיתר הכללים החלים על מורה במשרה חלקית ערב החתימה על הסכם זה ואלו ימשיכו לחול.

## **פרק ג' – תנאי העסקה טרום רפורמה**

מוסכם ומובהר כי הוראות פרק זה חלות על עובדי הוראה המועסקים בתנאי העסקה טרום רפורמה בלבד

-

## **27. תוספת שקלית אחידה לעובדי הוראה שאינם ברפורמת אופק חדש ("עולם ישן")**

27.1. החל מיום 1.9.2022 יהיו עובדי ההוראה עליהם חל סעיף זה, זכאים לתוספת שקלית בסכום של 500 ₪ למשרה מלאה (100%) בכפוף לכללים המפורטים בסעיפים קטנים 27.2 עד 27.5 להלן (להלן: "תוספת שקלית 2022"). התשלום לפי סעיף זה יבוצע החל ממשכורת חודש ינואר 2023 למפרע ליום 1.9.2022.  
27.2. עובד הוראה יהיה זכאי לתוספת שקלית 2022 בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד הוראה במשרה מלאה.

- 27.3. תוספת שקלית 2022 תהווה שכר לכל דבר ועניין, והיא תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות אחוזיות המחשבות מהשכר המשולב, למעט תוספת 2001, תוספת 2008 ותוספת 2011, וכן תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד הוראה המבוטח בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה או ניכוי אחרים הנהוגים לעניין שכר משולב.
- 27.4. הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב] התש"ל – 1970, תוספת שקלית 2022 תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.
- 27.5. מוסכם כי תוספת שקלית 2022 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה – 2015.

### **פרק ד' – כלל עובדי ההוראה**

מוסכם ומובהר כי הוראות פרק זה חלות על כלל עובדי ההוראה -

#### **28. קרן רווחה –**

מוסכם כי החל מיום 1/9/2023 יועבר תקציב שנתי נוסף לקרן הרווחה אשר נקבעה בהחלטת ועדת המעקב הפריטטית מיום 15.4.2002 בסך של 17 מיליון ₪.

#### **29. ימי חופשה**

לעניין סעיף זה "שעות המערכת" – השעות שנקבעו לעובד הוראה על ידי משרד החינוך כשעות עבודה, בהתאם לימות השבוע בחודש קלנדרי מסוים, בכלל מוסדות החינוך. למען הסר ספק מובהר כי שעות עבודה כאמור כוללות שעות מכלל הסוגים, לרבות שעות פרונטאליות, שהייה, שעות פרטניות ושעות ניהול, ולמעט שעות בודדות כדוגמת: שעות פעילות בית ספרית, שעות פעילות גן ושעות מילוי מקום, אשר אינן כלולות בהגדרה זו של שעות מערכת.

29.1. כמפורט במכתבה של מנכ"לית משרד החינוך מיום 19/10/2022, החל משנת הלימודים תשפ"ד יחולו בחינוך הרשמי שינויים בלוח החופשות הקבוע בחוזר מנכ"ל משרד החינוך, כפי שמעודכן מזמן לזמן (להלן: "לוח החופשות"). בין היתר פורט כי עובד הוראה המשובץ לעבודה במוסד חינוך במשרה מלאה ואשר ימי חופשתו נקבעים לפי לוח החופשות יהיה זכאי לשני ימי חופשה במהלך שנת לימודים. לגבי שני ימי החופשה האמורים יחולו הכללים המפורטים להלן:

- 29.1.1. עובד הוראה אשר שובץ לעבודה במשרד החינוך במוסד/מוסדות חינוך לשנת לימודים מלאה יהיה זכאי לשני ימי חופשה כאמור בסעיף זה בגין עבודתו במשך כל שנת הלימודים.
- 29.1.2. עובד הוראה אשר שובץ לעבודה במשרד החינוך במוסד/מוסדות חינוך שלא לשנת לימודים מלאה ובהתאם לשיבוץ ולשעות המערכת הקבועות בעניינו עליו לעבוד ביום י"ג באדר (תענית אסתר) או ביום הראשון לחופשת החורף, לפי העניין, יהיה זכאי ליום חופשה אחד כאמור בסעיף זה בגין עבודתו באותה שנת לימודים.
- 29.1.3. עובד הוראה אשר שובץ לעבודה במשרד החינוך במוסד/מוסדות חינוך שלא לשנת לימודים מלאה ובהתאם לשיבוץ ולשעות המערכת הקבועות בעניינו עליו לעבוד ביום י"ח באייר (ל"ג בעומר) או ביום הראשון לחופשת האביב, לפי העניין, יהיה זכאי ליום חופשה אחד כאמור בסעיף זה (בנוסף ליום החופשה לו זכאי בהתאם לסעיף קטן 29.1.2 לעיל, ככל שזכאי) בגין עבודתו באותה שנת לימודים.
- 29.1.4. מוסכם כי עובד הוראה כאמור בסעיפים קטנים 29.1.2 ו- 29.1.3 יהיה זכאי לנצל את החופשה האמורה במהלך אותה שנת הלימודים ורק לאחר שעבד בפועל במועדים המפורטים בסעיפים האמורים בהתאם לשעות המערכת הקבועות בעניינו.
- למען הסר ספק השיבוץ בסעיף זה הינו שיבוץ שלא במילוי מקום שעותי.
- 29.1.5. עובד ההוראה יהיה רשאי לנצל את החופשה לה זכאי, בהתאם לאמור בסעיף קטן 29.1 במהלך אותה שנת הלימודים.
- 29.1.6. לעניין סעיף זה תקופת לידה והורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, התשי"ד 1954 ושירות מילואים ייראו כעבודה בפועל בהתאם לשעות המערכת אשר נקבעו לעובד ההוראה לאותה שנת לימודים.
- 29.1.7. מועד היציאה לחופשה ייקבע לפי בקשת העובד ובאישור הממונה עליו. מובהר כי על הממונה להימנע ממצב שבו אי אישור בקשותיו של העובד לחופשה יביא לכך שלא יתאפשר לעובד לנצל את ימי החופשה להם הוא זכאי בתוך שנת הלימודים בגינה הם ניתנו לו.
- לעניין זה –
- הממונה על מנהל בית ספר או מוסד חינוך אחר (כגון מרכז מחוננים, מתי"א וכדומה) הוא המפקח על מוסד החינוך.
- הממונה על סגן מנהל או מורה בבית ספר או במוסד חינוך אחר הוא מנהל בית הספר או מוסד החינוך.
- הממונה על גננת בגן ילדים הוא המפקח/ת על הגן.
- 29.1.8. החופשה לפי סעיף זה אינה ניתנת לצבירה משנה לשנה ויש לנצלה במהלך שנת הלימודים בגינה ניתנה.

29.1.9. החופשה לפי סעיף זה אינה ניתנת לפדיון. על עובד ההוראה לנצלה במהלך שנת הלימודים בגינה ניתנה וככל שעובד ההוראה בחר שלא לנצלה, יום/ימי החופשה יימחקו בתום שנת הלימודים.

### **30. חוזים מיוחדים**

מוסכם כי על העובדים אשר יועסקו בחוזה מיוחד, בהתאם למפורט במכתבה של מנכ"לית משרד החינוך אל הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר מיום 19/10/2022, לרבות בהתאם למגבלות המפורטות במכתב האמור, לא יחולו הוראות ההסכמים הקיבוציים אשר נחתמו בין הצדדים להסכם זה, וכן לא יחולו לגביהם ההסדרים, הנהגים או הוראות מכל מקור אחר אשר חלים על עובדי ההוראה. עוד מוסכם כי מדי שנה בחודש ינואר יועברו להסתדרות המורים נתונים בקשר לשיעור העובדים המועסקים בחוזה מיוחד ברמת המחוזות וברמת מוסדות החינוך.

### **31. שכר מנהלים וסגני מנהלים ראשונים – שכר גלובאלי**

31.1. מובהר כי השכר אשר נקבע למנהלים וסגני מנהלים ראשונים בהסכמים הקיבוציים אשר נחתמו בין הצדדים הוא שכר כולל המתגמל בגין כל העבודה הכרוכה במילוי תפקידם הניהולי במועדים בהם היא מבוצעת.

31.2. מוסכם כי הסתדרות המורים לא תעלה כל תביעה או טענה בקשר לנושא המפורט בסעיף זה.

### **32. מיצוי תביעות**

32.1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות וטענות הצדדים בגין התקופה שמיום 1.1.2020 ועד ליום 31.12.2026 ולא ינוהל משא ומתן נוסף בנוגע לדרישות כלכליות נוספות בגין התקופה האמורה. למען הסר כל ספק מובהר כי האמור בסעיף זה חל לגבי עובדי ההוראה עליהם חל הסכם זה.

למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בסעיפים 24 ו-25 להסכם זה כדי לגרוע מן המיצוי הקבוע בסעיף זה, למעט לעניין מספר התלמידים המזכה בגמול שילוב ושיעורו של הגמול האמור (כך שלא תהיה חריגה מן המסגרת התקציבית שהוקצתה לשם כך) ולעניין מספר הכיתות המזכה בגמול פיצול ושיעורו של הגמול האמור (כך שלא תהיה חריגה מן המסגרת התקציבית שהוקצתה לשם כך) ולגבי עניינים אלו ינוהל משא ומתן בין הצדדים.

32.2. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות בין הצדדים.

### **33. שקט תעשייתי**

33.1. הצדדים מתחייבים כי בתקופת הסכם זה לא ינקוט צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה. למען הסר כל ספק מובהר כי האמור בסעיף זה חל לגבי עובדי ההוראה עליהם חל הסכם זה. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בסעיפים 24 ו-25 להסכם זה כדי לגרוע מן השקט התעשייתי הקבוע בסעיף זה.

33.2. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות בין הצדדים.

#### **34. ביטול סכסוכי עבודה**

כל סכסוכי העבודה אשר הוכרזו על ידי הסתדרות המורים עד למועד החתימה על הסכם זה בטלים ובכלל זאת הודעת הסתדרות המורים על סכסוך העבודה מיום 15.5.2022.

#### **35. יישוב חילוקי דעות**

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה, מנכ"לית משרד החינוך ומזכ"לית הסתדרות המורים תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

_____ הסתדרות המורים	_____ שר האוצר	_____ שרת החינוך
-------------------------	-------------------	---------------------